

Số: 727/BC-SNN

Bắc Ninh, ngày 04 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ 6 THÁNG ĐẦU NĂM, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

Thực hiện Công văn số 08-CV/BCĐ ngày 13/5/2019 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở về việc báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2019. Sở Nông nghiệp và PTNT báo cáo kết thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền

Đảng uỷ, Lãnh đạo Sở Nông nghiệp và PTNT luôn chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo các chi uỷ, chi bộ, chính quyền cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, phổ biến, học tập Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ thị của Trung ương, địa phương đối với các lĩnh vực quản lý của Ngành, trong đó tập trung phổ biến, quán triệt sâu rộng theo tinh thần Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ. Phổ biến kế hoạch, chương trình công tác hàng tháng, quý, năm và thông báo kết quả công tác của cơ quan, đơn vị tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý và chỉ đạo điều hành của cơ quan...

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của cơ quan đã góp phần đổi mới, nâng cao phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ, Lãnh đạo Sở; Đồng thời, phát huy được sức mạnh, trí tuệ của tập thể, cũng như của từng cán bộ, công chức, viên chức; góp phần chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước.

2. Vai trò của các tổ chức Chính trị - Xã hội trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Ban chấp hành các tổ chức chính trị xã hội trong cơ quan: Công đoàn, Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thường xuyên quán triệt, chỉ đạo các đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên, hội viên Hội cựu chiến binh nâng cao ý thức trách nhiệm và nghiêm chỉnh chấp hành việc thực hiện quy chế

dân chủ ở cơ sở; phát huy tốt vai trò trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ thông qua việc phối hợp thông tin kịp thời đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, hội viên về các nội quy, quy chế, chương trình, kế hoạch công tác... của cơ quan, đơn vị.

Các tổ chức đoàn thể cũng làm tốt vai trò là đại diện bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên; phối hợp với thủ trưởng cơ quan trong việc đảm bảo QCDC được thực hiện thực chất trong hoạt động của cơ quan. Hàng năm BCH công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân,..

3. Hoạt động chỉ đạo của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của Sở gồm 8 đồng chí theo Quyết định số 187/QĐ-SNN ngày 29/5/2018; đồng chí Giám đốc Sở làm Trưởng ban; đồng chí Phó giám đốc Sở, Chủ tịch Công đoàn ngành làm Phó trưởng ban; các trưởng phòng Sở là ủy viên.

Ban chỉ đạo luôn quan tâm tổ chức triển khai chương trình công tác; tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền về công tác kiểm tra, giám sát công tác tuyên truyền, tập huấn, công tác thi đua, khen thưởng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan; kiện toàn, phân công nhiệm vụ đối với các thành viên Ban chỉ đạo nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao; thông tin kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của tỉnh về thực hiện dân chủ ở cơ sở tới các cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan biết và thực hiện;

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, đồng thời phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội CCB nhằm phát huy dân chủ trong tổ chức các hoạt động, đặc biệt là trong công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân có liên quan đến hoạt động của ngành. Kiên quyết đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn những hiện tượng tiêu cực, bè phái, mất đoàn kết nội bộ trong cơ quan, đơn vị và những hoạt động khác vi phạm dân chủ, kỷ cương, đồng thời thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

Đảng ủy, lãnh đạo Sở luôn quan tâm, chỉ đạo lồng ghép các nội dung, chương trình về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở vào Nghị quyết, chương trình công tác hàng năm và trong các buổi sinh hoạt của các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Hội nghị cán bộ, công chức, sinh hoạt chi bộ... Khuyến khích cán bộ, công chức, đảng viên, hội viên phát huy tính tiên phong gương mẫu trong tự phê bình và phê bình; phát huy tính dân chủ, sáng tạo và trí tuệ tập thể trong việc tham mưu thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao;

Sở luôn quan tâm quán triệt, triển khai, đánh giá kết quả thực hiện các nội dung theo yêu cầu của Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở, trong đó chú trọng việc đánh giá gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Ban Chấp hành Trung ương, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị; trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức với công dân, tổ chức có liên quan;

Sở thực hiện nghiêm túc chế độ công khai về: kế hoạch công tác năm, quý, tháng trong cơ quan; các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ công chức, viên chức như chế độ nâng ngạch, chuyển ngạch, nâng lương, tuyển dụng, đào tạo, tiếp nhận, chuyển chuyển, đề bạt, bố trí, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; công khai kinh phí hoạt động và quyết toán kinh phí trong năm; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật; Các nội quy, quy chế của Sở; Văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan cấp trên liên quan đến công việc của Sở...

Thông qua Hội nghị cán bộ CCVC các đơn vị đánh giá kết quả thực hiện cũng như kịp thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế trong cơ quan: Quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế sử dụng xe ô tô, quy chế mua sắm văn phòng phẩm, quy chế thi đua khen thưởng, quy chế làm việc của Hội đồng Khoa học Công nghệ ngành... Trong quá trình xây dựng dự thảo, hoàn thiện các nội quy, quy chế đều tiến hành lấy ý kiến đóng góp của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở; trong quá trình thực hiện có vướng mắc, chưa phù hợp, đơn vị kịp thời sửa đổi, bổ sung;

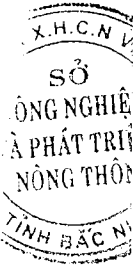
Duy trì các cuộc họp giao ban lãnh đạo Sở hàng tuần, tháng, quý kịp thời bàn bạc, đưa ra các giải pháp thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao, phát huy tính dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo; lắng nghe các ý kiến, đề đạt của các phòng, ban, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức, trên cơ sở đó xây dựng chương trình công tác phù hợp, công khai lịch công tác lên cổng thông tin của Sở để cán bộ, công chức, người dân nắm được;

Chú trọng cải cách hành chính, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và thực hiện việc luân chuyển, điều động, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ đảm bảo khách quan, khoa học, đúng quy định. 100% văn bản QPPL của trung ương, của tỉnh được triển khai kịp thời, đúng quy định; thực hiện tinh giản 02 biên chế công chức.

Thường xuyên rà soát các thủ tục hành chính thuộc chức năng quản lý của ngành Nông nghiệp và PTNT. Trong 6 tháng đầu năm 2019, Sở tiếp tục rà soát trình UBND tỉnh ban hành, trong đó: Thủ tục hành chính mới ban hành là 29 thủ tục; thủ tục hành chính sửa đổi, bổ sung là 07 thủ tục; thủ tục hành chính được thay thế là 11 thủ tục và thủ tục hành chính bị bãi bỏ là 13 thủ tục thuộc thẩm quyền giải quyết của ngành Nông nghiệp và PTNT. Quyết tâm đưa 100% thủ tục hành chính đã được Chủ tịch UBND tỉnh công bố đưa vào thực hiện tiếp nhận và trả kết quả tại Trung tâm hành chính công tỉnh;

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý các hoạt động của cơ quan, phát huy việc sử dụng gửi văn bản qua hòm thư điện tử. 100% công chức, viên chức biết sử dụng Internet và thư điện tử trong trao đổi công việc;

Xây dựng lịch tiếp công dân và tổ chức tiếp công dân đảm bảo đúng quy định; giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại tố cáo của công dân; trong 6 tháng đầu năm không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ CCVC và người lao động trong đơn vị đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của các cơ quan, đơn vị.



Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở các cơ quan, đơn vị thường xuyên hoạt động giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết các phản ánh, kiến nghị về dân chủ ở cơ sở của cơ quan, đơn vị; đồng thời báo cáo về hoạt động của mình với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Hội nghị công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị.

III. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

Quy chế dân chủ trong hoạt động của từng cơ quan, đơn vị được thực hiện theo phương châm "dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra"; thông qua Hội nghị cán bộ CCVC, cũng như các cuộc họp định kỳ, cán bộ trong đơn vị được thông tin để biết về kết quả hoạt động của đơn vị thời gian qua và tham gia ý kiến xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ thời gian tới; tham gia góp ý vào dự thảo nội quy, quy chế làm việc và quy chế chi tiêu nội bộ, cải cách hành chính... của đơn vị. Qua đó phát huy vai trò tích cực của cán bộ CCVC đóng góp xây dựng, đề ra các giải pháp thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời nâng cao nhận thức của cán bộ CCVC về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, nâng cao vai trò giám sát trực tiếp và đại diện qua Ban TTND, góp phần tích cực vào kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

2. Một số tồn tại và nguyên nhân

- Hình thức tuyên truyền phổ biến, quán triệt các văn bản mới của Đảng và Nhà nước ở một vài đơn vị chưa được phong phú, kịp thời;

- Hoạt động của Ban TTND ở một số đơn vị còn bị động, hoạt động chưa thường xuyên, chưa phát huy được vai trò trong việc giám sát các hoạt động của đơn vị.

- Công tác khen thưởng, nhân rộng các điển hình trong việc thực hiện Quy chế dân chủ còn hạn chế.

* Nguyên nhân của những tồn tại trên là do một số đơn vị chưa làm tốt công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của CCVC và người lao động về vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc kiểm tra, giám sát, tổng kết rút kinh nghiệm chưa được kịp thời.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của từng cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục tổ chức quán triệt thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị. Nâng cao nhận thức chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật của mỗi cá nhân, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh và toàn diện.

3. Thực hiện quy chế dân chủ phải gắn liền với thực hiện tốt nhiệm vụ của từng cán bộ đảng viên, công chức, viên chức và người lao động; gắn với nhiệm vụ chính trị của cả ngành;

4. Nâng cao vai trò của người đứng đầu trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở từng phòng, ban, đơn vị; tăng cường kiểm tra đôn đốc quá trình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát hiện và xử lý kịp thời các vi phạm nội dung quy chế dân chủ;

5. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc đổi mới lề lối phương pháp làm việc, phát huy tính năng động sáng tạo, phát huy sáng kiến để nâng cao hiệu quả công tác; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đơn giản hóa và công khai thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính cho tổ chức và cá nhân. Phát huy hơn nữa quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc tham gia các hoạt động của cơ quan.

6. Phát huy và nhân rộng các mô hình, cách làm hay, hiệu quả cao.

Trên đây là báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm công tác 6 tháng cuối năm 2019 của Sở Nông nghiệp và PTNT./.

Nơi nhận: ~~HT~~

- BCD Xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở tỉnh (B/c);
- BCD thực hiện QCDC Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Công Trình

